

Tehniskā specifikācija

Iepirkumam “Personāla atlases pakalpojumi akciju sabiedrības “Latvijas valsts meži” padomes locekļa atlasei”

(identifikācijas numurs AS LVM_2026_97_I)

1. Personāla, t.i., padomes locekļa, atlase notiek saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. pantu un Ministru kabineta 2020.gada 7.janvāra noteikumiem Nr.20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” (turpmāk – MK noteikumi Nr.20).
2. Saskaņā ar MK noteikumu Nr.20 3.nodaļas noteikumiem izveidota nominācijas komisija (turpmāk – Nominācijas komisija) atbilstoši MK noteikumu Nr.20 26.punkta noteikumiem pieņems lēmumu, cik kārtās tiks veikta kandidātu atlase, kādas profesionālās prasmes, kompetences un informācija katrā no kārtām tiks izvērtēta, kāds būs katra kritērija punktu skaits un vērtējums. Veicot personāla atlasī, jāievēro visi Nominācijas komisijas pieņemtie lēmumi un dotie uzdevumi kandidāta atlases norisei, tajā skaitā, Nominācijas komisija savu pilnvaru robežās var grozīt un papildināt Tehniskajā specifikācijā norādītās atlases prasības un veicamo darbu nianšes katras atlases kārtas ietvaros, noteikt papildus kārtu/-as. Pretendentam, ar kuru tiks slēgts līgums, jāievēro visas Nominācijas komisijas izvirzītās prasības.
3. LVM padomes locekļu atlases procesā plānots piesaistīt personāla atlases kompāniju, kuras uzdevumi ir:

3.1. Konkursa pirmajā kārtā:

- 3.1.1. sludinājuma uz vakanto amatu sagatavošana un publicēšana Nodarbinātības valsts aģentūras vakanču datubāzē, dalībnieka, kapitālsabiedrības tīmekļvietnē un citās tīmekļvietnēs, ja par to lēmusi Nominācijas komisija;
- 3.1.2. uzrunāt potenciālos kandidātus pieteikumu iesniegšanai;
- 3.1.3. nodrošināt pirmās kārtas atlasī (dokumentu pārbaude kandidāta atbilstībai minimālajām prasībām un novērtēt kandidāta profesionālo darba pieredzi);
- 3.1.4. apkopot kandidātu iesniegtos pieteikumus un prezentēt šo informāciju Nominācijas komisijai, atbilstoši apstiprinātajām Pretendentu vērtēšanas veidlapām, kurā iekļauj visus kandidātus, kas ir iesnieguši pieteikumus konkursam, par katru kandidātu norādot atbilstību obligātajām minimālajām prasībām, darba un profesionālo pieredzi;
- 3.1.5. izvērtēt kandidātu vispārējo reputāciju. Reputācijas risku noskaidrošanai tiek izmantota publiskajā telpā (ziņu portāli u.c. mediji, Lursoft datu bāze, Maksātne spējas reģistrs, Valsts ieņēmumu dienesta publiskā datu bāze, Uzņēmumu reģistra un tīmekļa vietne, Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja tīmekļa vietne) u.c. publiski pieejama informācija). Par pēdējiem 10 (desmit) gadiem tiek pārbaudīta šāda informācija:
 - 3.1.5.1. vai par kandidātu nav publiski pieejama negatīva rakstura informācija, kas var liecināt par iespējamu saistību ar finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanu vai citu nesaimniecisku rīcību;
 - 3.1.5.2. vai kandidāts nav bijis valdes loceklis kapitālsabiedrībās, kas atzītas par maksātne spējīgām šī kandidāta amata pienākumu pildīšanas laikā;
 - 3.1.5.3. vai kandidāts nav bijis valdes loceklis kapitālsabiedrībās, kas atzītas par maksātne spējīgām šī kandidāta amata pienākumu pildīšanas laikā;
 - 3.1.5.4. vai kandidāts attiecībās ar kapitāla daļu turētāju/ iestādes vadītāju līdz šim ir rīkojies pārrēdzami, atklāti un atsaucīgi (piemēram, nav sniedzis maldinošu informāciju);

- 3.1.5.5. informāciju par kandidāta līdzšinējo personisko rīcību vai komercdarbību publiskas personas kapitālsabiedrībā vai valsts vai pašvaldības institūcijās;
 - 3.1.5.6. vai persona nav iesaistīta komercdarbībā, kura nav caurskatāma un izskaidrojama, tādējādi radot personai reputācijas riskus;
 - 3.1.5.7. vai nepastāv citi apstākļi, kas dod iemeslu šaubām par to, ka kandidāts kā padomes vai valdes loceklis kapitālsabiedrībā vai vadītājs (darbinieks) iestādē nav veicis savus pienākumus kā krietns un rūpīgs saimnieks. (Reputācijas riskus pārbauda, tikai tiem kandidātiem, kuri atbilst obligātajām minimālajām konkursa atlases prasībām).
- 3.1.6. informēt e-pastā tos pretendētus, kas tiek virzīti/netiek virzīti konkursa otrajai kārtai.

3.2. Konkursa otrajā kārtā:

- 3.2.1. par pretendentiem, kuri izvirzīti konkursa otrajai kārtai, pārbaudīt informāciju maksātspējas reģistrā (vai nav maksātspējīgs parādnieks, vai nav pasludināts maksātspējas process) un pārliecināties vai kandidāts pēdējo 24 mēnešu laikā līdz pieteikumu iesniegšanas gala termiņa datumam publiskas kandidātu pieteikšanās procedūras ietvaros nav bijis politiskās partijas vai politisko partiju apvienības amatpersona;
- 3.2.2. prezentēt šo informāciju Nominācijas komisijai;
- 3.2.3. izstrādāt priekšlikumus jautājumiem, kas tiks uzdoti pretendentiem konkursa otrajā kārtā – intervijas laikā. (Pretendentu intervēšanu nodrošina Valsts kancelejas apstiprinātā nominācijas komisija).

3.3. Konkursa trešajā kārtā:

- 3.3.1. vērtēt pretendentu vadības kompetences atbilstoši Komisijas noteiktiem kritērijiem;
- 3.3.2. prezentēt Nominācijas komisijai informāciju par pretendentu vadības kompetenču novērtēšanas rezultātiem atbilstoši vērtēšanas kritērijiem un sagatavoto informāciju dokumentē apstiprinātajās Pretendentu vērtēšanas veidlapās;
- 3.3.3. Pēc kompetenču novērtēšanas informēt tos pretendētus, kas ir izvirzīti/netiek virzīti konkursa trešajai kārtai.

3.4. Nodrošināt konsultatīvo atbalstu

3.5. Garantija:

- 3.5.1. Garantē, ka personāla atlases procesā tiks saņemti vismaz 6 (seši) izvirzītajām prasībām atbilstošu kandidātu pieteikumi;
- 3.5.2. Nodrošināt ne mazāk kā sešu mēnešu garantiju atlases procesa rezultātam, t.i., bez papildu samaksas veikt atkārtotu atlasī situācijā, ja ar atlasīto kandidātu tiek pārtraukts pilnvarojuma līgums sešu mēnešu laikā pēc šī pilnvarojuma parakstīšanas brīža, ja atlasītais kandidāts nekvalitatīvi veic savus pienākumus vai atstāj amatu pēc paša vēlēšanās.